

**dhr. N. Sekeris (Niels) BSc**

- Integrale Veiligheid, Bachelor of Science

Geboren: 8 september 1996



**Opleiding**

2013 - 2018	Integrale Veiligheid (Hbo) diploma Afstudeerrichting: Mainport & Veiligheid
Feb 2017 - aug 2017	Afstudeerstage Neele-Vat Logistics (SHEQ-afdeling) Evaluatie en actualisatie van het bedrijfsnoodplan van Neele-Vat als BRZO-bedrijf, upgrade van de structuur en bezetting van de bedrijfsnoodorganisatie en versterking van de preparatie op calamiteiten, met focus op continuïteitsborging
Feb 2016 - jul 2016	Stage gemeente Brielle (Beleidsmedewerker OOV) Opstellen van OOV-adviezen voor het college van Burgemeester en Wethouders, het bijwonen van zowel strategisch als operationeel politieoverleg en het actualiseren van het veiligheidsbeleid. Onderzoek naar de mogelijkheden en onmogelijkheden met betrekking tot het fuseren van het Team Bevolkingszorg in de crisisorganisatie van de gemeenten Brielle en Westvoorne op onder meer juridisch, financieel en organisatorisch gebied

**Carrière**

2018 - heden	Consultant Kappetijn Safety Specialists
--------------	-----------------------------------------

**Profiel**

Na mijn opleiding heb ik ervaring opgedaan met het werken aan veiligheidsvraagstukken, zowel binnen de overheid als ook bij het bedrijfsleven. Vanuit een brede interesse combineer ik het werken aan veiligheidsvraagstukken in beide sectoren al bijna zes jaar bij het adviesbureau Kappetijn Safety Specialists. Namens Kappetijn Safety Specialists ondersteun ik diverse projecten bij (haven)bedrijven, gemeenten en veiligheidsregio's, onder meer op gebieden als Publiek-Private Samenwerking voor industriële brandweezorg, visieontwikkeling voor incidentbestrijding, externe veiligheid en PGS29-vraagstukken. In de projecten die ik uitvoer voel ik mij comfortabel in een ondersteunende, adviserende en verbindende rol. Ik heb in het werk altijd oog voor de projectdoelstellingen & voor de mensen die in het project werken. Ik ben accuraat, analytisch en werk gestructureerd. Ik werk graag samen met anderen om (organisatie)doelstellingen te realiseren.

### **Belangrijke competenties**

- Flexibel
- Resultaatgericht
- Samenwerken

### **Selectie van relevante projecten**

#### **Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond – secretaris programma opvang:**

##### **2023 - heden**

Ondersteuning en advisering van de programmamanager Programma opvang, ten behoeve van opvang van asielzoekers en Oekraïense ontheemden. Tevens ondersteuning in beleidsmatig werk, opstellen van een transitieplan (asiel en Oekraïne) en begeleiding van de (externe) evaluatie door Deloitte.

#### **Oost-5 Industriële Veiligheid:**

##### **2022**

Onderzoek naar mogelijke verdieping en verbreding van de samenwerking in Oost-5 (samenwerkingsverband van de veiligheidsregio's Gelderland-Zuid, Gelderland- Midden, Noord- en Oost-Gelderland, IJsselland en Twente) met betrekking tot industriële veiligheid. Middels periodieke bijeenkomsten met de projectgroep bestaande uit medewerkers van de veiligheidsregio's in Oost-5 is de scope en omvang van activiteiten waarover samenwerking wordt gezocht vastgesteld.

#### **Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland – ondersteuning team industriële- en externe veiligheid:**

##### **2021 - heden**

Ondersteuning van het team bij het geven van (wettelijk) advies namens de veiligheidsregio, in het kader van ruimtelijke ordening en/of vergunningverlening. Bijdragen aan het structureren van het werkproces advisering externe veiligheid en verbinding leggen met externe betrokkenen, zoals gemeenten en de omgevingsdiensten. Opstellen van een visie voor externe veiligheid.

#### **Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond – visie op incidentbestrijding 2030:**

##### **2021-2022**

Ondersteunen bij de ontwikkeling en uitwerking van een visie op incidentbestrijding voor de brandweer van Rotterdam-Rijnmond, gebaseerd op de ontwikkelingen in de Rijnmondse samenleving als geheel richting 2030. De visie op Incidentbestrijding draagt zorg voor een gemeenschappelijk perspectief binnen de brandweerorganisatie, beschrijft wat de leidende principes zijn, wat de organisatie moet doen en wat zij wil doen en biedt daarmee een kapstok voor verdere beleidsmatige keuzes.

#### **Gezamenlijke Brandweer Amsterdam (GBA) – Evaluatie zelfsturing:**

##### **2021 – 2022**

Onderzocht in hoeverre de organisatiewijze (zelfsturing) de doelstellingen van de GBA adequaat ondersteunt. Het kader voor de evaluatie bestond uit de 7 principes van Sociocratie 3.0 (S3). De evaluatie bestond uit twee onderdelen, namelijk een interne (ploegen GBA en bestuursleden) en externe (bedrijven en partners, o.a. Port of Amsterdam en VR Amsterdam-Amstelland).

### **Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost – Vervolgonderzoek Drukluchtschuim:**

2021

Op basis van de conclusies en aanbevelingen uit het rapport 'Evaluatie drukluchtschuim en schuimblusbeleid' alle relevante consequenties nader uitgewerkt. Hierbij is onderzoek gedaan naar de technische mogelijkheden, uitvoeringsvariant en financiële gevolgen. Vastgesteld welke incidentscenario's relevant zijn voor het regionaal schuimblusbeleid. Plan van aanpak opgesteld voor een gefundeerde en zorgvuldige evaluatie.

### **Port of Moerdijk – Nautisch Veiligheidsmanagementsysteem:**

2020 - heden

Conform het Werkprogramma Maritieme Strategie en Zeehavens 2018-2021 een aantoonbaar en adequaat veiligheidsmanagementsysteem voor nautische veiligheid opgesteld voor Port of Moerdijk. Vervolgens begeleid in implementatie en evaluatie van het nautisch veiligheidsmanagementsysteem. Tevens deelname in een deskundigencommissie (Safety Evaluation Board) ter advisering van havenmeester.

### **Veiligheidsregio Brabant – Zuidoost – Onderzoek Drukluchtschuim:**

2020

Onderzoek naar de opgedane ervaringen en diverse standpunten binnen Veiligheidsregio BrabantZuidoost ten aanzien van drukluchtschuim (DLS). Inventariseren van de landelijke ontwikkelingen en keuzes van andere veiligheidsregio's. Analyse van nut, noodzaak, effectiviteit en efficiënte van DLS op elke tankautospuit, met daarbij in ogenschouw een toekomstbestendige taakuitvoering voor de brandweer.

### **Veiligheidsregio Groningen:**

2020

Visie ontwikkeling brandweezorgniveau Eemsdelta- en Eemshavengebied 2030, in de combinatie van risicobeheersing/preventie en incidentmanagement/repressie. V E I L I G H E I D S R E G I O I J S S E L L A N D 2018 - 2020 Adviseur Veiligheidsregio IJsselland, opstellen van adviezen en uitvoeren van project- en specialistisch werk in het kader van externe veiligheid. Voornamelijk ondersteunen bij het opstellen van scenariokaarten (energietransitie, batterijopslag en dergelijk).

### **OMV Petron:**

2018 - 2019

Uitvoeren van een wereldwijde marktonderzoek naar mogelijke partijen die 'outsourced firefighting brigades' aanbieden, passend bij het industrieel risicoprofiel van OMV Petrom (Roemenië).

### **Publicaties**

Sekeris, Niels (2018) **Segway meer dan een technisch speeltje**. *Arbo* (12), p. 18-20.

Oudit en Kappetijn Safety Specialist (jan. 2020), **Whitepaper Integraal risicomanagement havenbedrijven**

Bredewoud, Christian en Sekeris, Niels (sep. 2020), **Protecting rail yards with new developments in firefighting**, *International Fire Protection*, p. 24-29.

van Wijnen, Mylaine, Sekeris, Niels (feb. 2021), **Veiligheid voorop in Moerdijk, geborgd middels het nautisch veiligheidsmanagementsysteem**, *Seaport Transport & Logistiek* p26-27

Bredewoud, Christian en Sekeris, Niels (april 2021), **Brandbestrijding op vormingsstations: inzet zonder risico's voor hulpverleners**, *FireForum Magazine*, p. 7-11